

เผยเจ้าหน้าที่รัฐมีความซื่อสัตย์น้อย วางนโยบายสร้างครอบครัวอบอุ่น

น.ส.นราทิพย์ พุ่มทรัพย์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาแผ่นดินเชิงคุณธรรม (ศูนย์คุณธรรม) เปิดเผยว่า ศูนย์คุณธรรม ได้มีการเปิดเผยข้อมูลการวิจัยด้านคุณธรรม พฤติกรรมความซื่อสัตย์ของคนไทย โดยมี รศ.ดร.ชัตติยา กรรณสูต มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ และคณะ ทำการศึกษาทั้งเชิงปริมาณ และคุณภาพ พบว่า พฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้บริการประชาชนภาครัฐ ที่มีความซื่อสัตย์นั้น ได้รับการหล่อหลอมดังนี้ 1.ก่อนเข้าทำงาน โดยได้รับการเลี้ยงดูแบบพึ่งตนเอง มีแบบอย่างความซื่อสัตย์จากผู้ใหญ่และได้รับการบ่มเพาะด้านคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอจากครอบครัว รวมทั้งได้

ใกล้ชิด ชีวมัชฌิมสถานศาสนา 2.จากการทำงานในหน่วยงาน โดยลักษณะงานวัฒนธรรมองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน กฎระเบียบในการปฏิบัติงานกับการหล่อหลอมจากภายนอก คือประชาชนผู้มาติดต่อและสภาพสังคม รอบตัว ล้วนเอื้อให้เป็นคนดี และมีความซื่อสัตย์ ส่วนเจ้าหน้าที่ที่ไม่มี ความซื่อสัตย์นั้น เริ่มจากผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมไม่ซื่อสัตย์ มีให้เห็นเป็นแบบอย่าง เพื่อนร่วมงาน เบี่ยงเบน และประชาชนสมยอม ตลอดจนลักษณะงานที่เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสใช้วิจารณญาณส่วนบุคคลในการทำงาน รวมทั้งปัญหาทางเศรษฐกิจของแต่ละคนที่เป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมไม่ซื่อสัตย์ อย่างไรก็ตาม งาน

วิจัยเสนอแนะแนวทางว่า รัฐต้องเข้ามามีบทบาทในการวางนโยบายด้านการสร้างครอบครัวอบอุ่น โดยมีมาตรการฝึกอบรม เผยแพร่ความรู้ด้านครอบครัวศึกษา บทบาท และวิธีการปลูกฝังคุณธรรม พฤติกรรมความซื่อสัตย์ รวมทั้งนโยบายด้านการศึกษา ต้องส่งเสริม กำหนดหลักสูตรเน้นการสอนด้านเนื้อหาคุณธรรม กิจกรรม มากกว่ารูปแบบ และนโยบายด้านสื่อ ศาสนา ที่ต้องผลิตบุคลากรที่มีความสามารถมาผลิตสื่อให้หลากหลายรูปแบบเพื่อจูงใจเด็กและเยาวชน ส่วนผู้บังคับบัญชา คนในชุมชน ต้องไม่เอื้อหรือประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างความไม่ซื่อสัตย์ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ