



เงินเดือน15,000บาท

เหล่านักศึกษาและบัณฑิตใหม่กำลังมีความหวัง เมื่อรัฐบาลนี้ มีนโยบายจะปรับขึ้นเงินเดือน ผู้ที่จบระดับปริญญาตรี เป็น 15,000 บาท จะทำได้หรือไม่นั้น ต้องคอยติดตามตอนต่อไป แต่ตอนนี้ต้องมาดูว่า เมื่อมีการปรับเงินเดือนแล้ว เรื่องของคุณภาพบัณฑิตจะต้องกับแก้วด้วยหรือไม่ แล้วขณะนี้สถาบันอุดมศึกษา พร้อมด้วยตัวน้อง ๆ นักศึกษาในรั้วมหาวิทยาลัย เตรียมพร้อมกันแล้วหรือยัง???

เริ่มจาก น้องบ๊ิก หรือ พรพจน์ อังคะอุทัยวร นักศึกษาชั้นปีที่ 4 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มองว่า เห็นด้วยกับนโยบายรัฐบาล ที่จะเพิ่มเงินเดือนให้ผู้จบปริญญาตรีขึ้นมาจากอยู่ที่ 15,000 บาท จากเดิมที่ประมาณ 8,000-12,000 บาท แต่รัฐบาลจะต้องบริหารจัดการงบประมาณให้เหมาะสม และต้องไม่ทำให้นโยบายนี้กลายเป็นการสร้างภาระหนี้ให้แก่ประเทศ ซึ่งจะส่งผลเสียในระยะยาว เพราะถ้าประเทศเป็นหนี้ จะส่งผลให้เศรษฐกิจตกต่ำ เมื่อเศรษฐกิจไม่ดี ข้าวของก็แพง การขึ้นเงินเดือนก็ไม่ได้ช่วยให้อะไรดีขึ้น ในขณะที่เดี๋ยวนี้คิดว่าไม่ใช่บัณฑิตทุกคนที่จะได้รับเงินเดือนในอัตราดังกล่าว เพราะจากสภาพความเป็นจริงที่เห็นบัณฑิตหลายคนยังขาดคุณภาพ ดังนั้น หากให้เงินเดือนสูง เนื่องจากจะต้องมีการรับผิดชอบที่สูงขึ้นตามไปด้วย ส่วนผู้ที่ยังขาดทักษะ



พรพจน์

ทางมหาวิทยาลัยก็ควรเร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษาควบคู่ไปด้วยก็จะสามารถเพิ่มคุณภาพบัณฑิตได้เมื่อบัณฑิตมีคุณภาพก็จะทำให้หางานได้ง่ายขึ้น ซึ่งจะทำให้ปัญหาบัณฑิตตกงานลดลง

นายเจษฎา

ฐานาริชัย หรือ น้องเซน นักศึกษาชั้นปีที่ 2 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ บอกว่า ตนมองว่าประเด็นเงินเดือนปริญญาตรี 15,000 บาท นั้นจะต้องพิจารณาตามความเหมาะสมและความสามารถของบัณฑิต

แต่ละคน เนื่องจากยังพบว่า บัณฑิตจบใหม่ยังขาดประสบการณ์การทำงานอยู่มาก โดยเฉพาะคุณภาพของบัณฑิต เพราะแต่ละมหาวิทยาลัยมีการเรียนการสอนไม่เหมือนกัน ซึ่งใน



เจษฎา

มหาวิทยาลัยใหญ่จะสอนเน้นทฤษฎีมากกว่าการปฏิบัติ ส่งผลให้บัณฑิตจบใหม่บางครั้งขาดประสบการณ์ด้านการปฏิบัติงาน ดังนั้น การกำหนดอัตราเริ่มต้นของเงินเดือนเช่นนี้จะทำให้ระบบการจ้างพนักงานไม่เป็นไปตามกลไกของตลาด แต่ก็จะมีผลดีคือ การคัดเลือกบัณฑิตในการทำงานจะเข้มข้นขึ้น เพราะหากภาคเอกชนจ้างบัณฑิตที่จบปริญญาตรีมาทำงานที่ง่าย ๆ ไม่ต้องอาศัยความคิดอะไรมากก็จะไม่คุ้มกับค่าจ้างที่ให้ไปเมื่อเทียบกับผลงานที่คาดหวัง อย่างไรก็ตาม การขึ้นเงินเดือนเป็นสิ่งที่ดี แต่คุณภาพบัณฑิต หรือระบบการเรียนการสอนจะต้องเข้มข้นและทำให้บัณฑิตสามารถปฏิบัติงานได้จริงด้วย ถึงจะเรียกว่าคุ้มค่า

ด้าน ผศ.ดร.อุไรพรรณ เจนวาณิชยานนท์ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ กล่าวว่า การที่รัฐบาลจะปรับขึ้นเงินเดือนให้ผู้จบปริญญาตรีใหม่เป็น 15,000 บาท หากทำได้จริง ก็ถือว่าเป็นเรื่องที่ดี แต่อย่างไรก็ตาม การปรับขึ้นนั้นทางสถาบันการศึกษาทุกแห่ง จำเป็นต้องเน้นคุณภาพการศึกษา พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นตามไปด้วย ทั้งด้านวิชาการ และวิชาชีพ รวมทั้งจะต้องมีการหารือกับทางตลาดแรงงาน คือ ผู้ประกอบการว่า เขาต้องการบัณฑิตลักษณะเช่นไรด้วย ซึ่งส่วนตัวเห็นว่า คุณภาพการศึกษาของเราถือว่าอยู่ในระดับที่พอใช้ แต่บัณฑิตของเราที่ยังอ่อนด้อยใน



ผศ.ดร.อุไรพรรณ

เรื่องของทักษะภาษาเป็นอย่างมาก อ่านได้เขียน พูดไม่เป็น รวมทั้งยังไม่ค่อยมีทักษะความคิดสร้างสรรค์ ดังนั้น เราจะต้องเร่งพัฒนาทักษะด้านภาษา และ ทักษะความคิดสร้างสรรค์ของบัณฑิตไทย ให้มีศักยภาพมากขึ้น เพื่อรองรับการปรับเงินเดือนและการเป็นประชาคมอาเซียนด้วย หากเราไม่ทำอะไรปล่อยไว้เช่นนี้ ต่อไปบัณฑิตของเราจะลำบาก ที่สำคัญ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของบัณฑิตเป็นเรื่องที่สำคัญมาก หากเราได้คนเก่ง แต่เป็นคนไม่ดี สังคมก็ลำบาก อย่างที่มหาวิทยาลัยหัวเฉียวฯ เราจะเน้นทักษะของนักศึกษา 6 ด้าน คือ ขยันอดทน ประหยัด มีเมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู เพราะตนเชื่อว่า หากเด็กของเรามีทักษะดังกล่าว ก็จะสามารถทำงานมีประสิทธิภาพเหมาะสมกับเงินเดือนที่จะได้รับ.